




นโยบายด้านสุขภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน โรงพยาบาลน้ำเย็น

โรงพยาบาลเป็นสถานบริการทางการแพทย์ที่มีลักษณะและกระบวนการทำงานซับซ้อน บุคลากรที่ปฏิบัติงานก็เป็นกลุ่มหนึ่งที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาด้านสุขภาพและความปลอดภัย ดังนั้นเพื่อเป็นการคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยทั้งของบุคลากร ผู้รับบริการ ทรัพย์สินส่วนบุคคลและราชการ ในการดำเนินงานอาชีพอนามัยให้บริการแก่ประชาชนด้วยมาตรฐานอาชีพอนามัยและความปลอดภัย มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ผู้รับบริการมีส่วนร่วมและพึงพอใจ” ดังต่อไปนี้

1. บุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลแห่งนี้ย่อมได้รับการคุ้มครองด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมความรู้ สร้างความตระหนักและสนับสนุนให้บุคลากรมีและใช้เครื่องป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่เหมาะสมกับสภาพความเสี่ยง
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีอย่างน้อย ๑ครั้ง/ปี พร้อมทั้งได้รับการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคตามสภาพความเสี่ยง ตามช่วงอายุ อย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพสำหรับบุคลากรที่เข้าทำงานใหม่ จะต้องได้รับการตรวจสุขภาพก่อนเข้าประจำการ มีการตรวจประเมินภาวะสุขภาพ ประเมินสภาพร่างกาย จิตใจและพฤติกรรมที่เสี่ยงต่อสุขภาพทุกราย
3. มีมาตรการเฝ้าระวังความปลอดภัยของทรัพย์สินทางราชการโดยบุคลากรและพนักงานรักษาความปลอดภัย ที่มีประสิทธิภาพ
4. ผู้รับบริการได้รับการคุ้มครองความปลอดภัยจากการให้บริการ โดยการจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ บุคลากร มีความพร้อมและเพียงพอ อุปกรณ์เครื่องมือเพียงพอและทันสมัย ทั้งนี้ด้วยการทบทวนและการจัดการความเสี่ยงด้านคลินิกอย่างมีประสิทธิภาพ
5. ส่งเสริมและสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการที่มียานพาหนะไว้มีที่จอดรถที่ปลอดภัย เป็นระเบียบ ลดความเสี่ยงด้านการสูญหายและอันตรายจากโจรกรรม
6. มีการจัดการจราจรที่ดี มีป้ายและสัญญาณที่เหมาะสมและมีระบบการควบคุมการเข้าออกอย่างมีประสิทธิภาพ
7. มีมาตรการในการตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์ เครื่องใช้ไฟฟ้า สายไฟฟ้า สายเมน สายดิน ระบบฉุกเฉิน ระบบป้องกันอัคคีภัย โครงสร้างกายภาพเป็นประจำและปรับปรุงแก้ไขเมื่อพบการชำรุดเสียหาย
8. สนับสนุนให้มีคณะกรรมการในการควบคุมกำกับการทำงานให้เป็นไปตามแนวนโยบายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายชัยวัฒน์ ดาราสิขณณ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเย็น